

# SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E ESAMI , PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO SEI MESI E PART TIME (20 ORE) SEI MESI , DI UN FARMACISTA COLLABORATORE .

## FACENDO SEGUITO

a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell' Azienda Speciale Farmacia di GRADO , in data 22 dicembre 2018, si pubblica il presente avviso di selezione di personale.

VISTA la propria deliberazione del 22 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione di personale;

VISTO il vigente CCNL farmacie aziende speciali t.u. 21/5/2014;

VISTO lo Statuto della Azienda Speciale Farmacia di Grado

VISTE le normative vigenti, in particolare:

- il D.lgs. n.198 dell'11/04/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) come modificato dal D.lgs. n.5/2010;

- l'art.35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Si rende noto che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA per titoli e esami, per l'assunzione, di un Farmacista (liv. 1 –Assofarm).

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni del D.lgs. n.198 del11/04/2006 (come modificato dal D.lgs. n. 5/2010), che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nonché delle prescrizioni del D.lgs. n.175/2016 e s.m.i. che disciplina il reclutamento del personale delle società a totale partecipazione pubblica.

La selezione verrà espletata nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.Art. 1

## -REQUISITI DI AMMISSIONE

1.Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/94 n. 174 (G.U. n. 61 del 15/2/94);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;

d) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura;

e) età non inferiore ai 18 anni. Si precisa che il vincitore non dovrà avere raggiunto il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio, previsti dalla normativa per il collocamento in quiescenza;

f) idoneità psico-fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente;

g) di non essere stato destituito da pubblico impiego e dispensato dal servizio per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso aziende o società comunali per l'esercizio di farmacie o presso pubbliche amministrazioni;

h) possesso della Laurea in Farmacia o della Laurea in Chimica Tecnologie Farmaceutiche;

- i) possesso dell'abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista;
- j) iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 23.8.2004, n. 226).

Si richiede la piena disponibilità a svolgere turni festivi , notturni ,reperibilità pomeridiane, ore straordinarie in caso di necessità dell' azienda ,nell'ambito della normativa vigente.

Tutti i requisiti di cui sopra, nonché i titoli di preferenza a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso di Selezione.

Art. 2

#### -MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Il termine ultimo per la presentazione è fissato  
**nel giorno 21 gennaio 2019.**

. La domanda deve essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

a) Presentata a mano direttamente presso la Sede Legale dell'Azienda Speciale Farmacia in Grado (via COLOMBO, 14-GRADO) entro le ore 12.00 del giorno succitato.

In tal caso, unitamente alla domanda deve essere presentata una fotocopia della stessa, che sarà restituita in segno di ricevuta con il timbro e la data di consegna apposta dall'Azienda ricevente, che fa fede ai fini dell'osservanza del termine.

b) Tramite il servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento spedita entro il termine previsto dal presente avviso. In tal caso farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante e comunque dovranno pervenire all'Azienda entro tre giorni dalla data di scadenza del bando; non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale data.

2. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice.

3. Sulla busta si dovrà riportare quanto segue: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FARMACISTA".

4. Non saranno altresì prese in considerazione le domande che non dovessero pervenire in originale ovvero non firmate.

5. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) Cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, nonché il recapito postale, telefonico e di posta elettronica ove il candidato chiede gli vengano notificate eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- b) Il possesso della cittadinanza in uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- c) Il titolo di studio posseduto;
- d) Possesso della Abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista e l'iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- e) Di godere dei diritti civili e politici;

- f) Di essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
  - g) Di non aver riportato condanne penali, applicazioni di pena ex art. 444 c.p.p. e di non avere procedimenti penali in corso;
  - h) Di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
  - i) Ai fini di eventuali titoli e criteri di preferenza (a parità di punteggio complessivo) di cui all'art.5., commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (l'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici), costituirà titolo di preferenza, sempre a parità di punteggio, un'adeguata conoscenza della lingua tedesca e/o inglese;
  - j) Di non aver superato il limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - k) I titoli posseduti (di servizio, di studio e vari) da valutare ai fini del punteggio;
  - l) Di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
  - m) Di essere disponibile all'assunzione anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva, con la disponibilità a svolgere turni notturni e festivi.
  - n) Di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione e acconsentire al trattamento dei dati personali.
6. La domanda dovrà essere corredata da fotocopia di documento d'identità in corso di validità.

### Art. 3

#### PROVE D'ESAME

1. I candidati esclusi dalla selezione riceveranno comunicazione a mezzo raccomandata.

2. I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi il giorno **SABATO 26 gennaio 2019**, presso la sede della farmacia ,via Colombo 14, Grado, alle **ore 9.00** per sostenere due prove, nel seguente ordine:

a) Prova scritta: quiz multi risposta su uno o più dei seguenti argomenti:

farmacologia, tecnica farmaceutica, legislazione farmaceutica;

b) Prova orale: teso a valutare complessivamente i livelli di preparazione culturale e/o teorico-pratica del candidato e consiste in un colloquio con la commissione giudicatrice su una o più delle seguenti materie:

I. Legislazione farmaceutica e leggi di settore;

II. Farmacologia e tossicologia;

III. Tecnica farmaceutica;

IV. Codice deontologico approvato dal Consiglio Nazionale ;

V. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

3. Tutte le eventuali comunicazioni e convocazioni avverranno mediante pubblicazione sul sito della farmacia.

## Art. 5

-

### VALUTAZIONE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

1. La Commissione giudicatrice determina i criteri per la valutazione delle prove e dei titoli, per quanto non disciplinato dal presente bando.

2. La Commissione, a tale fine, dispone complessivamente di 120 punti da ripartirsi come appresso indicato:

a) 40 punti per la valutazione dei titoli;

b) 40 punti per la prova scritta;

c) 40 punti per la prova orale.

3. La valutazione dei titoli avviene secondo le seguenti categorie:

a)

Max. 10 punti per titoli di servizio.

Servizio di un anno (anche non continuativo) nella medesima qualifica funzionale del posto messo a bando, prestato negli anni 2017 e 2018 presso farmacie comunali municipalizzate, aziende speciali ovvero nelle corrispondenti qualifiche presso farmacie private -punti 10

Non sono presi in considerazione i periodi di lavoro prestato presso parafarmacie, il tirocinio obbligatorio o volontario, gli stage, i periodi di lavoro non retribuito, il servizio presso farmacie ospedaliere.

b)

Max. 20 punti per il titolo di studio prescritto dal bando.

(Se il titolo è stato conseguito con la votazione di 70/110 o inferiore, non sarà attribuito alcun punteggio; per ogni voto superiore ai 70/110 o equivalente sarà attribuito un punteggio pari a 0,5.)

c)

Max. 10 punti per titoli vari attinenti le materie d'esame o il profilo professionale richiesto. In questa categoria saranno valutati:

Publicazioni scientifiche :fino a 1,5 punti per ogni pubblicazione;

Titoli post-laurea con esame finale (master, corsi di perfezionamento, scuole di Specializzazione, ecc. -punti 1 se di durata annuale; punti 2 se di durata biennale) ;Dottorato di ricerca -punti 2; regolare svolgimento dei corsi E.C.M nell'anno 2018 -punti 10.

## Art. 6

-

### COMMISSIONE ESAMINATRICE, FORMAZIONE ED ESECUTIVITA' DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore dell'Azienda che ne sarà pure il presidente con approvazione del Consiglio di Amministrazione .

2. La valutazione delle prove d'esame e l'assegnazione dei punteggi per la formazione della graduatoria finale saranno effettuate con le modalità stabilite dalla commissione.

3. La graduatoria degli idonei sarà formulata sommando i punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nelle due prove d'esame.

4. In caso di parità di punteggio finale si applicano i titoli e i criteri di preferenza di

cui all'art.5., commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, nonché l'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127 .

5.La graduatoria degli idonei sarà rimessa al Consiglio di amministrazione dell'Azienda che l'approverà e la renderà esecutiva. Essa avrà validità per un periodo di 36 mesi dalla data di esecutività, durante il quale potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni. In tal caso, in ordine di graduatoria, si procederà a sottoscrizione di contratto di lavoro con il candidato che risulterà in possesso di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione.

6.L'Azienda si riserva anche ampia facoltà di utilizzare la graduatoria degli idonei così formata per l'assunzione a tempo determinato.

Art. 7

-

#### CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE

1.L'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato avverrà nel rispetto e subordinatamente a quanto prescritto dalla legislazione vigente al momento della sottoscrizione.

2.Il vincitore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico -attitudinale necessari per l'ammissione in servizio, nonché ai controlli clinici necessari per verificare l'assenza di tossicodipendenze e di alcool dipendenze. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile del Medico competente nominato dell'azienda.

3.La mancata presentazione alla visita per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale e ai controlli clinici riguardanti l'assenza da tossicodipendenze ed alcool dipendenze ovvero il loro mancato superamento costituiranno rinuncia espressa alla assunzione, comportando di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

4.Il vincitore, prima dell'assunzione, deve produrre idonea documentazione a comprova dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione

5.L'accertata insussistenza dei requisiti di ammissione e/o dei titoli dichiarati, ovvero la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

6.La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ; per esigenze organizzative l'assunzione potrà avvenire anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva. La mancata presentazione senza preventiva giustificazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Art. 8

-

#### TIPOLOGIA DI CONTRATTO, INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché nel rispetto delle vigenti previsioni del CCNL Assofarm.( A tempo pieno ,40 ore , da maggio a ottobre , a tempo parziale ,20 ore, da novembre ad aprile )

2. La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al superamento di un periodo di prova nel rispetto del contratto CCNL Assofarm, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato. Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza, ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto mediante comunicazione scritta senza obbligo di preavviso. Il recesso dell'azienda dovrà essere motivato. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso il lavoratore sarà considerato effettivo a tutti gli effetti contrattuali ed il periodo di prova stesso sarà computato nell'anzianità di servizio.

3. Il rapporto di lavoro è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica formale autorizzazione scritta nel rispetto della normativa vigente.

Art. 9

-

#### ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

1. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.

2. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Speciale Farmacia di Grado.

3. I dati personali di cui l'Azienda Speciale Farmacia di Grado verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 196/03 e s.m.i.; i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo e su sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati.

4. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito [www.asfgrado.it](http://www.asfgrado.it) e/o sull'albo pretorio del comune di GRADO.

Art. 10

-

#### DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Avviso di Selezione, unitamente al modulo della domanda di partecipazione, è pubblicato esclusivamente sul sito [www.asfgrado.it](http://www.asfgrado.it) ed affisso all'albo pretorio del Comune di Grado. Della avvenuta pubblicazione sarà data divulgazione a mezzo annuncio all'Ordine dei farmacisti di Gorizia.

2. La Azienda Speciale Farmacia di Grado si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.

3. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità dell'Azienda Speciale Farmacia di Grado per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

4. L'Azienda Speciale Farmacia di Grado non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

\*\*\*

Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta telefonicamente al 0431/80895 o via mail [asfgrado@alice.it](mailto:asfgrado@alice.it).

GRADO 22 DICEMBRE 2018

Il DIRETTORE ( Graziella dr Corbato)