

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	80006470076
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Ordine dei Farmacisti della Valle d'Aosta
Nome RPCT	Jacopo
Cognome RPCT	LUBOZ
Qualifica RPCT	Componente il Consiglio dell'Ordine privo di deleghe
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Nessuno
Data inizio incarico di RPCT	3/30/2021
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No)	No
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	/
Motivazione dell'assenza del RPCT	/
Data inizio assenza della figura di RPCT	/

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p><b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b></p>	
1.A	<p><b>Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>L'Ordine non è tenuto all'adozione del PIAO ma del solo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Il livello di attuazione di quest'ultimo documento è buono anche tenuto conto del limitato grado dei rischi rilevati.</p> <p>Nel corso dell'ultimo anno è proseguita l'attuazione delle misure in materia di trasparenza amministrativa, tra le principali previste dal Piano. Nel 2022, dando seguito a quanto preventivato, è stato completato l'aggiornamento del Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza. Nonostante le semplificazioni consentite dall'ANAC con delibera n. 777 del 24 novembre 2021 l'Ordine ha preferito impostare una mappatura dei rischi in linea rispetto alle stringenti disposizioni di cui al PNA 2019. Nel corso del 2023 il documento verrà semplicemente aggiornato tenuto conto delle novità apportate dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022 che, tuttavia, hanno impatti limitati rispetto all'Ordine. La compilazione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito è proseguita in maniera costante; nel 2023 potrà essere completato l'adeguamento rispetto a tutti gli obblighi cui è soggetto l'Ordine. Nel corso dell'ultimo anno il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza non ha ricevuto segnalazioni di illeciti .</p>
1.B	<p><b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO</b> - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dalla suddetta sezione del PIAO o dal PTPCT</p>	<p>Non si sono riscontrate criticità nell'attuazione delle misure previste dal PTPC (fatte salve le difficoltà, durante i primi mesi dell'anno, connesse all'ultima fase dell'emergenza sanitaria Covid-19). I protocolli e le misure risultano concretamente ed efficacemente attuati.</p>
1.C	<p><b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il Responsabile della Prevenzione Corruzione conferma di aver trovato un valido supporto nella dipendente dell'Associazione Regionale dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta cui è stato richiesto di fungere da primo riferimento ed ausilio per l'applicazione delle disposizioni in materia di trasparenza amministrativa. In continuità rispetto agli scorsi anni il lavoro del Responsabile e della dipendente dell'Associazione è stato svolto in stretto coordinamento con il DPO dell'Ordine al fine di garantire il corretto bilanciamento degli interessi di riservatezza e trasparenza. Detto coordinamento è risultato efficace ed ha consentito di adempiere alle diverse esigenze.</p>
1.D	<p><b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT</p>	<p>Non si rilevano specifici fattori di ostacolo all'azione di impulso e coordinamento del RPCT. L'unica criticità, evidenziata già gli scorsi anni, è data dal fatto che, in assenza di personale dipendente dell'Ordine, la funzione di RPCT è concepita come aggiuntiva rispetto all'attività istituzionale di Componente il Consiglio e, nel caso di specie, anche a quella professionale, con conseguente possibile difficoltà nell'organizzazione e nella gestione. Questa è stata superata grazie al supporto fornito dalla dipendente dell'Associazione dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta cui è stato richiesto un supporto nella gestione degli adempimenti in materia di trasparenza. L'attività prestata - in aggiunta a quelle proprie di segreteria - ha consentito di raggiungere gli</p>

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO **IL 15 GENNAIO 2023** DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2022 o del PTPCT 2022, e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2019 (Delibera Anac n. 1064 del 13 novembre 2019) e al documento ANAC *Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza del 2.2.2022*.

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	<b>GESTIONE DEL RISCHIO</b>		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel PTPCT ( <u>domanda facoltativa</u> )		Il monitoraggio è stato effettuato sull'integralità delle misure generali e specifiche. Considerate le dimensioni ridotte dell'Ordine, l'esposizione al rischio limitata e la recente attività di mappatura dei rischi, il monitoraggio è stato effettuato su base annuale, a fine 2022. Le risultanze di tale monitoraggio sono contenute nel presente documento nel PTPCT del triennio 2023-2025 di prossima approvazione.
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		/
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 ( § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 ( § 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o		
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale	No	L'Ordine non ha dipendenti
2.B.2	Contratti pubblici	No	
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	No	
2.B.5	Affari legali e contenzioso	No	
2.B.6	Incarichi e Nomine	No	
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	No	
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)	No	Procedimenti disciplinari a carico degli Iscritti; Iscrizione, trasferimento e cancellazione dall'Albo, Accredito eventi formativi, Riconoscimento crediti formativi; esonero dall'obbligo di formazione professionale continua, Incasso pagamenti quote iscrizione all'Albo o a corsi di formazione organizzati dall'Ordine

2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	Si	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel PTPCT 2022 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi secondo quanto indicato nell'Allegato 1 al PNA 2019 (§ 3.2.) e nel documento ANAC <i>Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza del 2.2.2022</i>	Si, tutti	
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree:		
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	L'Ordine non ha dipendenti
2.G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti ( <i>domanda facoltativa</i> )	No	
3	<b>MISURE SPECIFICHE</b>		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	Si,	Attivazione canale per l'invio di segnalazioni anche in forma anonima al RPCT
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate ( <i>domanda facoltativa</i> )		1) TRASPARENZA: "Assolvimento degli obblighi di pubblicazione". La sezione amministrazione trasparente dell'Ordine risulta completa ed aggiornata nella gran parte delle sezioni rilevanti, durante il 2023 verrà completato l'adeguamento; 2) CONTROLLO; 3) REGOLAMENTAZIONE.
4	<b>TRASPARENZA</b>		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	L'Ordine non ha dipendenti; al caricamento dei dati provvede la dipendente dell'Associazione dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta incaricata di fornire un supporto in tal senso. Il caricamento e la puntualità di aggiornamento vengono però monitorati dal RPCT e dal DPO. La duplice verifica ha consentito, allo stato, un puntuale aggiornamento dei dati.
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"	No	Nessuna istanza pervenuta; l'Ordine ha pubblicato all'interno del sito moduli aggiornati per l'accesso civico (integrati con specifica informativa sul trattamento dei dati personali) e le relative istruzioni.
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"	No	Nessuna istanza pervenuta; l'Ordine ha pubblicato all'interno del sito moduli aggiornati per l'accesso civico (integrati con specifica informativa sul trattamento dei dati personali) e le relative istruzioni.

4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	I registri sono istituiti e pubblicati all'interno dell'apposita sezione de "Amministrazione trasparente"
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (domanda facoltativa)	Si	Il registro prevede apposita voce al riguardo; non sono tuttavia pervenute istanze.
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	Monitoraggio costante ed in ogni caso almeno trimestrale sulla totalità dei dati pubblicati da parte del RPCTe del DPO
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento	Gli obblighi sulla trasparenza sono stati adempiuti e le pubblicazioni sul sito sono complete. Le principali difficoltà concernono il fatto che l'Ordine non ha dipendenti ma il supporto fornito dalla dipendente dell'Associazione dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta e le attività di monitoraggio si sono rivelati molto utili.	
5	<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		L'Ordine non ha dipendenti; in ogni caso è stata prevista una sessione formativa per le dipendenti dell'Associazione dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta per il 2023.
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)	/	
5.E.1	Etica ed integrità		
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO		
5.E.4	Processo di gestione del rischio		
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:	/	
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)		
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti	/	
6	<b>ROTAZIONE DEL PERSONALE</b>		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:		

6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	0	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	0	
6.B	Indicare se nell'anno 2022 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	L'Ordine non ha dipendenti
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2022, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2022 ( <u>domanda facoltativa</u> ))	No	
7	<b>INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013</b>		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)	Misura attuata in occasione del rinnovo dei Componenti il Consiglio dell'Ordine mediante raccolta audichiarazioni. Nel corso del 2023 verrà effettuata una specifica verifica riguardo la veridicità dei contenuti delle dichiarazioni raccolte.
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2022, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	L'Ordine non ha dipendenti
8	<b>INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013</b>		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	L'Ordine non ha dipendenti
9	<b>CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI</b>		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	L'Ordine non ha dipendenti
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	
10	<b>TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)</b>		

10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite da parte di dipendenti pubblici, come intesi all'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001, idonea a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione	Sì	Anche in assenza di dipendenti la misura è stata adottata dandone evidenza ai terzi mediante pubblicazione sul sito così da poter raccogliere eventuali segnalazioni di illecito. Le segnalazioni possono essere inoltrate: - a mezzo <i>mail</i> all'indirizzo di posta elettronica del RPCT dell'Ordine <a href="mailto:rpctordinefarmacistiaosta@gmail.com">rpctordinefarmacistiaosta@gmail.com</a> ; - in forma anonima mediante collegamento al <i>link</i> <a href="https://ordinedefarmacistidellavalleaosta.whistleblowing.it/">https://ordinedefarmacistidellavalleaosta.whistleblowing.it/</a> : il Responsabile Prevenzione Corruzione riceve una comunicazione sulla casella <a href="mailto:rpctordinefarmacistiaosta@gmail.com">rpctordinefarmacistiaosta@gmail.com</a> ; riguardo l'avvenuta segnalazione ed avrà la possibilità di verificare i contenuti della stessa senza poter avere informazioni riguardo l'autore. Lo strumento si basa sul software "WhistleblowingPA" da Transparency International Italia e dal centro Hermès per la Trasparenza ed i diritti umani digitali ( <a href="https://www.whistleblowing.it">https://www.whistleblowing.it</a> ).
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione	/	
10.C	Se non è stato attivato il sistema informativo dedicato, indicare attraverso quali altri mezzi il dipendente pubblico può inoltrare la segnalazione		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni di <i>whistleblower</i>	No	
10.G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie ( <i>domanda facoltativa</i> )	Il sistema adottato si ritiene adeguato a tutelare il segnalante ed è rispondente alle caratteristiche richieste dalle Linee Guida ANAC di cui alla Delibera n. 469 del 9 giugno 2021.	
11	<b>CODICE DI COMPORTAMENTO</b>		
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	No (indicare la motivazione)	L'Ordine non ha dipendenti
11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) ( <i>domanda facoltativa</i> )		
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione		
12	<b>PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI</b>		

12.B	<b>Indicare se nel corso del 2022 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti</b>	No	L'Ordine non ha dipendenti; non risultano provvedimenti disciplinari a carico delle dipendenti dell'Associazione dei Professionisti e degli Artisti della Valle d'Aosta che prestano attività in favore dell'Ordine
12.D	<b>Se nel corso del 2022 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):</b>		
12.D.1	Peculato - art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319 quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p.	0	
12.D.8	Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	<b>Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):</b>		
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	

12.F	Indicare se nel corso del 2022 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	
13	<b>ALTRE MISURE</b>		
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	No	
14	<b>ROTAZIONE STRAORDINARIA</b>		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva	No	
15	<b>PANTOUFLAGE</b>		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage	No	L'Ordine non ha dipendenti