

DELIBERA N.3 DEL 18/12/2014

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, DEL PROGRAMMA PER LA TRASPARENZA E DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL DIPENDENTE.

Il Consiglio Direttivo riunito

VISTA

la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione*”, entrata in vigore il 28 novembre 2012 ed in particolare la disposizione di cui all’art. 1, comma 8, che pone l’obbligo all’organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile della prevenzione della corruzione, di approvare il piano triennale di prevenzione della corruzione;

VISTA

la delibera n. 72 dell’11/09/2013 con la quale la CIVIT (ora ANAC) ha approvato il Piano nazionale anticorruzione (P.N.A.);

VISTA

la delega conferita al Governo dalla Legge 190/2012 per l’attuazione degli obblighi di trasparenza ivi contenuti, a seguito della quale il Governo ha adottato il D.lgs. 33/2013 recante il “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO

l’art. 10, comma 8 del D.lgs. 33/2013 che pone in capo alle pubbliche amministrazioni l’obbligo di emanare il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, da pubblicare sul sito istituzionale;

VISTO

l’art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 1, comma 44 della L. 190/2012, che demanda al Governo la definizione di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, a seguito del quale è stato emanato il D.P.R. 16/04/2013 n. 62 recante “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*”, nonché l’art. 54, comma 5, del Dlgs. 165/2001 che pone in capo alle pubbliche amministrazioni l’obbligo di adottare un proprio codice di comportamento del dipendente ad integrazione del Codice di cui al primo comma (D.P.R. 62/2013);

RITENUTO

che l'art. 1, comma 59 della legge 190/2012 stabilisce l'applicazione delle disposizioni di prevenzione della corruzione di cui ai commi da 1 a 57 del suddetto articolo a tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/01 e s.m.i., tra cui rientrano gli enti pubblici non economici, categoria a cui appartiene questo Ordine professionale;

CONSIDERATO

che in attuazione degli obblighi imposti dalla Legge 190/2012 e dal D.lgs. 33/2013 si è resa necessaria l'adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione, del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nonché del Codice di comportamento del dipendente;

EVIDENZIATO

che questo Ordine, in applicazione della citata normativa, ha provveduto alla nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione con Delibera n. 1 del 2014 e del Responsabile per la Trasparenza con Delibera n. 2 del 2014 e, per ragioni di opportunità, ha ritenuto di adottare il Piano e il Programma con due separati atti;

TENUTO CONTO

che, in attuazione di quanto previsto dalla Legge 190/2012, le pubbliche amministrazioni devono dotarsi di un codice di comportamento del dipendente che tenga conto del Regolamento e che tale codice deve uniformarsi al Piano di prevenzione della corruzione;

APPROVA

il Piano triennale di prevenzione della corruzione, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il Codice di comportamento del dipendente.

I suddetti documenti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, sotto la voce Amministrazione Trasparente.